

女性活躍推進法第20条に基づく職業選択に資する情報の公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【管理職に占める女性労働者の割合】

31.4%

※令和7年6月1日時点

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均勤続勤務年数の差異】

| 性別 | 平均勤続経験年数 |
|----|----------|
| 男性 | 7年11か月 |
| 女性 | 10年2か月 |
| 全体 | 9年7か月 |

※令和7年6月1日時点

【男女の賃金の差異】

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|----------|---------------------------------|
| 全労働者 | 79.5% |
| 正規雇用労働者 | 69.8% |
| 非正規雇用労働者 | 95.5% |

※対象期間：令和6事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

賃金：退職手当、通勤手当等を除く

公開日：令和7年6月30日

(2025年)