



# 市立吹田市民病院 看護局 キャリアパス

教育理念

心豊かな、自律した看護師を育成する。

2020年3月作成

求められる看護師像

優しい心と態度・安全な看護の提供・チームワークと他職種協働・探求心と業務改善の意識・自己の看護観の確立

クリニカルラダー		院内教育	院外教育	
ジェネラリストの育成に向けたクリニカルラダー	ジェネラリスト   認定看護師   専門看護師   看護管理者	<p>コルプの経験学習理論を用いたリフレクション教育</p> <p>各レベルを達成するための研修</p> <p>看護研究・学会参加</p> <p>eラーニング</p>	サードレベル	
レベルV	より複雑な状況における手段の選択とQOLを高める看護実践 質の高いジェネラリスト		■人材育成・マネジメントに必要な研修 ■看護研究	セカンドレベル ファーストレベル
レベルIV	幅広い視野と予測的・意図的看護実践 医療チームで看護のリーダーシップを発揮できる		■分野・実践研修 ■静脈注射レベルⅢインストラクター ■教育力・指導力向上のための研修 ■マネジメントリーダー ■看護研究	認定看護師研修 北摂四市管理者研修
レベルIII	個別性のある看護展開と確実な実践力の発揮 正確性・優先度・異常時の対応 看護チームのマネジメント、看護実践の場でリーダーシップを発揮し役割モデルとして後輩に看護を語る 自己の得意な分野や興味のある分野を見つけられる 倫理的ジレンマを解決するためのリーダーシップの発揮		■分野・実践研修 ■静脈注射レベルⅢアドバンス ■プリセプターシップとフォローアップ ■看護の語りと看護観の育成(ナラティブ) ■リーダーシップ	指導者講習会 看護協会レベル別研修・他必要研修
レベルII	標準的な看護計画に基づく自立した看護実践 意図的な看護の振り返りと看護の意味づけ 日々リーダーの役割理解と看護観の確立 年間を通じた計画的な後輩の支援 倫理的な問題への課題の抽出と積極的かかわり		■看護実践力向上のための研修 ■ⅣレベルⅢベーシック ■メンバーシップ ■事例展開と振り返り	関西臨床倫理研究会
レベルI	支援を受けながら根拠に基づく看護実践 優先順位に基づく実践・メンバーとしての役割・看護過程の展開 臨床における倫理的な問題に気づく		■看護実践力研修・ⅣレベルⅡ ■集中研修・留学研修 ■個人情報保護・倫理綱領を知る	入門コース
新人	基本的な看護手順に従い助言を得て看護実践 社会的役割・組織人としての責任(国家資格)の自覚と行動 倫理の基礎的知識、患者・家族の立場になって考える			

四つの核となる力

