

# 令和5年度職員やりがい度調査結果

## ■実施期間

令和5年10月16日（水）から31日（木）【職員数：887人 回答件数：158件】

## ■実施目的

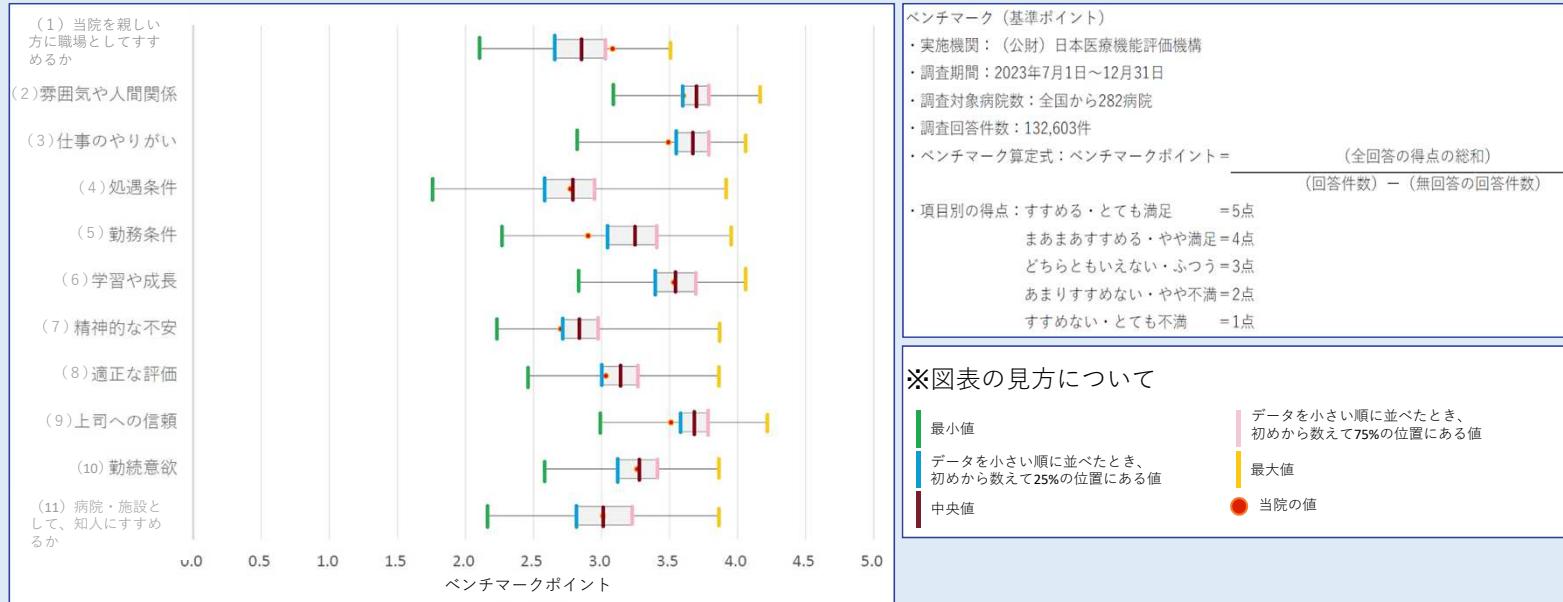
職員やりがい度調査を実施することで労働条件や職場環境等に関して、職員の意見や要望を把握し、収集された意見や要望については魅力ある職場づくりに活用できるようにすることを目的とします。

## ■質問項目

- (1) 市立吹田市民病院を職場としてすすめようと思いませんか？ (2) 職場の雰囲気や人間関係は良好だと思いますか？
- (3) 現在の仕事にやりがいがあると思いますか？ (4) 現在の待遇条件(報酬や福利厚生)を満足だと思いますか？
- (5) 現在の勤務条件(休日や勤務時間)を満足だと思いますか？ (6) 学習や成長の機会があると思いますか？
- (7) 精神的な不安を感じずに仕事ができると思いますか？ (8) 仕事の成果や能力が適正に評価されていると思いますか？
- (9) あなたの上司を信頼できると思いますか？ (10) これからも、この病院・施設で働き続けたいと思いますか？
- (11) 病院・施設として、知人にすすめようと思いますか？

※上記の質問項目は、以下の表やグラフの番号に対応しています。

## ■ベンチマーク分析結果



	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
当院を親しい方に職場としてすすめるか	3.08	3.6	3.49	2.77	2.9	3.53	2.7	3.03	3.51	3.26	3.01
今回調査結果	2.85	3.68	3.66	2.78	3.22	3.53	2.85	3.13	3.67	3.27	3.0
ベンチマーク（中央値）	0.23	<b>-0.08</b>	<b>-0.17</b>	<b>-0.01</b>	<b>-0.32</b>	0	<b>-0.15</b>	<b>-0.1</b>	<b>-0.16</b>	<b>-0.01</b>	0.01

## ■総評

当院におけるベンチマークポイントの高いものは、(6)「学習や成長（ベンチマークポイント：3.53）」、次いで(9)「上司への信頼（ベンチマークポイント：3.51）」となり、満足度の一番低い項目は、(7)「精神的な不安（ベンチマークポイント：2.7）」となりました。

全国の傾向（ベンチマーク）と比較して、(1)「当院を親しい方に職場としてすすめるか」については、全体の75%以上となり、11項目のうち6項目のベンチマークポイントが全体の25%から75%の範囲に入り、概ね全国の傾向（ベンチマーク）との大きな乖離はありませんでした。一方で(5)「勤務条件」と高得点であった(3)「仕事のやりがい」、(9)「上司への信頼」については、全体の25%に満たず全国病院と比較して満足度が低い結果となりました。

また、病院職員887人に対して回答件数が158件（回答率約18%）であったため、職員の意見をより反映できたものにするために回答率を上げる必要があります。

この結果を全職員で共有し、全ての職員が健康で生き生きとやりがいをもって働くことができる職場づくりに取り組んでいきたいと考えています。